Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

 «Хапчерангинская основная общеобразовательная школа»»

Приказ

№ 25 7 ноября 2018 г.

«Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Хапчерангинская основная общеобразовательная школа» на 2019-2022 гг.

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 февраля 2018 года и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

Приказываю:

1. Утвердить согласованную с представителем профсоюзного комитета/трудового коллектива Программу «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хапчерангинская основная общеобразовательная школа» (Приложение № 1).
2. Обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения для ознакомления её сотрудников.
3. Директора МБОУ «ХООШ» Чешихину Л.В. назначить ответственным лицом за реализацию Программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы: Чешихина Л.В. /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

СОГЛАСОВАНО Приложение № 1

с председателем ПК / представителем к приказу №25 от

трудового коллектива: 07.11.2018 г.

Манухина Н.Г.

«7» ноября 2018 г.

Программа « Нулевой травматизм» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хапчерангинская основная общеобразовательная школа» на 2019-2022 гг.

Содержание программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Содержание | Стр. |
| 1. | Общие положения | 3 |
| 2 | Цели | 3 |
| 3 | Задачи | 3 |
| 4 | Принципы | 3 |
| 5 | Основные направления | 3-4 |
| 6 | Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм» | 5-10 |

Разработчики Программы

Директор МБОУ «Хапчерангинская основная общеобразовательная школа» Председатель профсоюзного комитета / представитель трудового коллектива – Манухина Н.Г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая  программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 февраля 2018 года

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Хапчерангинская основная общеобразовательная школа».

1. Цели
	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
	2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3.Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

1. Задачи
	1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
	2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
2. Принципы
	1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
	2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
	3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
	4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
	5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
3. Основные направления
	1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
		1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
		2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
		3. Использование механизма частичного финансирования

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

* + 1. Проведение специальной оценки условий труда.
		2. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
		3. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
		4. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
		5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте

и проверки знания требований охраны труда.

* + 1. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
		2. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
		3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
		4. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
		5. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
		6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
		7. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
		8. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
	1. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение №1 к Программе «Нулевой травматизм»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Название мероприятия | Ответственный | сроки |
| 1. | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда | директор | январь |
| 2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации | директор | Сентябрьдекабрь |
| 3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | директор |  |
| 4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда) | директор | Августсентябрь |
| 5. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | директор | май |
| 6. | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда | директор | май |
| 7. | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.) | директор | май |
| 8. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | директор |  |
| 9. | Согласование разрабатываемой в организации проектной технологической и другой документации в части требований охраны труда | директор | По мере необходи мости |
| 10. | Организация совещаний по охране труда | директор | Сентябрьянварь |
| 11. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | директор | постоянно |
| 12. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций | директор |  |
| 13. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ | директор |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 14. | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | директор |  |
| 15. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | директор | 2 раза в год |
| 16. | Оборудование (обновление) уголка по охране труда | директор |  |
| 17. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации | директор |  |
| 18. | Обучение по охране труда | директор |  |
| 19. | Проведение вводного и первичного инструктажа | При принятии на работу |
| 20. | Проведение повторного инструктажа | Августянварь |
| 21. | Проведение внепланового, целевого инструктажа | директор | По мере необход. |
| 22. | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | директор | Октябрьапрель |
| 23. | Организация обучения руководителя организации, ,лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей | директор | 1раз в 3года |
| 24. | Обеспечение работников специальной одеждой ч специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) | директор |  |
| 25. | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы | директор |  |
| 26. | Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности | директор |  |
| 27. | Организация выдачи СИЗ работникам | директор | По мере необходи мости |
| 28. | Медицинские осмотры (обследования) работников | директор | Июнь,Август |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 29. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | директор | Постоянно |
| 30. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | директор | май |
| 31. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | директор | Июнь |
| 32 | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр | директор | Июнь |
| 33. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения | директор | Август |
| 34. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении | директор | По мере необх. |
| 35. | Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов | директор | Постоянно |
| 36. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | директор | По мере необходи мости |
| 37. | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | директор | Постоянно |
| 38. | Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты газовых, электрических и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений | директор | По меренеобходимости |
| 39. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем | директор | По мере необходи мости |
| 40. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | директор | ежегодно |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 41. | Оборудование кабинетов аптечкой укомплектованной набором препаратов для оказания первой помощи | директор. | январь |
| 42. | Обеспечение содержания здания, помещения, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | директор | Постоянно |
| 43. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | директор | Постоянно |
| 44. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) | директор | Постоянно |
| 45. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | директор | Постоянно |
| И т.д. |  |  |  |